

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE CATEGORIA “D”

Oggetto: PRODUTTIVITÀ ANNO ____: PREMIO COLLEGATO ALLA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Con riferimento all’oggetto e sulla base dei criteri definiti nell’accordo decentrato integrativo sottoscritto in data _____, alla S.V. viene assegnata la valutazione che segue, sulla base degli indicatori riportati nell’accordo medesimo.

- La valutazione è espressa in fasce (A, B, C, D, E, F, G)
- Sono presi in considerazione i comportamenti organizzativi in relazione ai sotto indicati fattori di valutazione, a ciascuno dei quali è attribuito un valore massimo. La valutazione è accompagnata da un giudizio sintetico del Capo Servizio in accordo con il Dirigente
- È garantito il contraddittorio, in forma scritta eventualmente supportata da colloquio e con facoltà di essere assistiti da una organizzazione sindacale, entro 15 giorni dal ricevimento della presente scheda, che dovrà essere sottoscritta per presa visione; nei successivi 15 giorni il Capo Servizio, in accordo con il Dirigente, dovrà esprimersi nel merito della richiesta

ANAGRAFICA

Cognome e Nome:	
Settore:	
Categoria:	
Periodo di valutazione:	
Data illustrazione obiettivi:	

LEGENDA: A = “Competenza non rilevabile o non presente”; B = “Aspettative e risultati attesi non raggiunti”; C = “Aspettative e risultati attesi scarsamente raggiunti”; D = “Aspettative e risultati attesi sufficientemente raggiunti, seppure con buoni margini di miglioramento”; E = “Abbastanza in linea con aspettative e risultati attesi”; F = “Pienamente in linea con aspettative e risultati attesi”; G = “Aspettative e risultati attesi, superati oltre le aspettative”

SCHEDA DI VALUTAZIONE								
		A	B	C	D	E	F	G
IMPEGNO Peso: 0,10	Regolarità ed apporto nello svolgimento del lavoro con riferimento ai tempi assegnati ed alla consistenza dei risultati							
QUALITÀ DEL LAVORO E CAPACITÀ PROFESSIONALE Peso: 0,20	Rispondenza del lavoro prodotto ai requisiti dell'accuratezza, della perfezione, dell'efficacia. Preparazione, competenza ed esperienza utilizzate nello svolgimento del lavoro							
AUTONOMIA E RESPONSABILITÀ Peso: 0,30	Capacità di fronteggiare autonomamente il lavoro, assumendo decisioni ed iniziative anche eventualmente per problemi non routinari e che non permettono di ricorrere a procedure precostituite							
CAPACITÀ ORGANIZZATIVA Peso: 0,20	Abilità ed efficienza nella sistematica programmazione ed esecuzione del lavoro anche di fronte a situazioni impreviste							
CAPACITÀ DI GESTIONE GRUPPI DI PERSONE Peso: 0,20	Capacità di esprimere autorevolezza, di guidare i collaboratori verso gli obiettivi e promuovere coesione							
TOTALE:								
IL CAPO SERVIZIO	IL DIRIGENTE	IL DIPENDENTE						

OBIETTIVI O ASPETTATIVE CONCRETE DEL VALUTATORE PER L'ESERCIZIO IN CORSO

LEGENDA: A = “Competenza non rilevabile o non presente”; B = “Aspettative e risultati attesi non raggiunti”; C = “Aspettative e risultati attesi scarsamente raggiunti”; D = “Aspettative e risultati attesi sufficientemente raggiunti, seppure con buoni margini di miglioramento”; E = “Abbastanza in linea con aspettative e risultati attesi”; F = “Pienamente in linea con aspettative e risultati attesi”; G = “Aspettative e risultati attesi, superati oltre le aspettative”

VERIFICA INTERMEDIA	
Data di effettuazione del colloquio individuale	
Osservazioni del valutatore	
Osservazioni del valutato	
Firma del valutato:	
Firma del valutatore:	

VERIFICA FINALE		
Data di effettuazione del colloquio individuale		
Osservazioni del valutatore		
Osservazioni del valutato		
Firma del valutato:		
Firma del valutatore:		
IL CAPO SERVIZIO	IL DIRIGENTE	IL DIPENDENTE

EVENTUALI AREE DI MIGLIORAMENTO DA EVIDENZIARE	
1	
2	
3	
4	
5	

AZIONI GESTIONALI SUGGERITE	
1	
2	
3	
4	
5	

LEGENDA: A = “Competenza non rilevabile o non presente”; B = “Aspettative e risultati attesi non raggiunti”; C = “Aspettative e risultati attesi scarsamente raggiunti”; D = “Aspettative e risultati attesi sufficientemente raggiunti, seppure con buoni margini di miglioramento”; E = “Abbastanza in linea con aspettative e risultati attesi”; F = “Pienamente in linea con aspettative e risultati attesi”; G = “Aspettative e risultati attesi, superati oltre le aspettative”